



DEPORTES

Nueva edición de la maratón de la UP

La Universidad de Palermo (UP) tiene abierta la inscripción para participar de la tercera edición de la Maratón UP 2010. Se correrá el 3 de octubre. Para más información, consultar en www.palermo.edu/maratonUP.

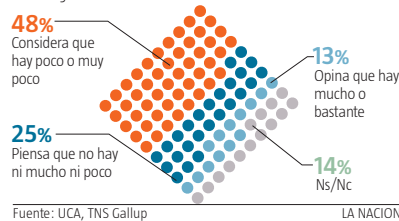
LA CIFRA

40

Son los millones de estadounidenses que dependen de la ayuda alimentaria de su país.

¿PERCIBE QUE HAY TRABAJO?

Encuesta realizada a 1008 personas en 26 localidades de la Argentina



CREÁ TU RED DE CONTACTOS PROFESIONALES

LA PRIMERA RED DE CONTACTOS PROFESIONALES DE LATINOAMÉRICA

LA NACION

www.lanacion.com/empleos

Empleos

CAPACITACION
RECURSOS HUMANOS

Clasificados

En este suplemento, las mejores búsquedas de personal y una variada oferta de capacitación

MERCADO LABORAL

El sacrificado trabajo del minero

La actividad crece en la Argentina; hay una variada oferta de puestos bien remunerados, pero que se desarrollan en condiciones físicas y psicológicas extremas

PAULA URIEN

LA NACION

La odisea de los 33 mineros chilenos que siguen atrapados en la mina San José, en Copiapó, a 700 metros de la superficie, tuvo y tiene en vilo al mundo entero.

Es cierto que las remuneraciones están muy por encima de la media, y hoy tienen un promedio de 8000 pesos por mes. Pero Ramón García, secretario administrativo de la Asociación Obrera Minera Argentina (AOMA), afirma: "Es difícil decirle a cualquier chico joven de una ciudad que vaya a trabajar a una mina, porque a ninguno le gusta. Hay que acostumbrarse a la soledad y a condiciones muy difíciles, como estar a 4000 metros de altura, o en lugares como Santa Cruz, por ejemplo, donde el invierno es muy duro por el frío y el viento".

Por eso AOMA envió al Congreso una propuesta para que los mineros puedan jubilarse a los 55 años, que todavía no se trató.

El trabajo en una mina no está considerado insalubre, pero sí sacrificado. Las minas subterráneas, que son pocas en la Argentina, tienen condiciones de altas temperaturas en su interior. Por ejemplo, los mineros atrapados en Chile están a 35°C. Entre los peligros, además de los derrumbes, están las consecuencias por la inhalación de polvo y gases, pero si las normas de seguridad internacionales se cumplirán correctamente, no debería haber mayores problemas.

Las minas a cielo abierto tienen a favor que no se está en las entrañas de la tierra, pero son las más polémicas porque, al haber grandes movimientos de tierra, se utiliza cianuro para separar los minerales, y aunque quienes trabajan en minería aseguran que se usan metodologías seguras y no contaminantes, éste será el eje de la cuestión en el Congreso cuando se trate próximamente la ley de protección de los glaciares, que ya tiene media sanción en Diputados. Por eso varias empresas mineras consultadas para esta nota, orientada al trabajo en el rubro, prefirieron no participar. Según los expertos, el

pico y la pala pertenecen al pasado. "Con la llegada de la nueva minería se cambió la metodología de trabajo. Antes existían campamentos mineros y había que trasladarse a lugares remotos con la familia. Hoy es el obrero el que se traslada. Por eso existe el régimen llamado 7 por 7 o 10 por 10 o 14 por 14, que significa que el minero trabaja 10 días y descansa diez junto a su familia. Se trata de un día de trabajo por uno de descanso", afirma García.

Por ley, no se puede trabajar más de 7 horas 50 minutos dentro de una mina subterránea, pero la jornada laboral llega a las 12 horas contando otras actividades.

Más demanda

Raúl Ramos Fernández, especialista en Recursos Humanos y particularmente en la industria minera y petrolera, explica que en las etapas de que componen la extracción de los minerales intervienen diversas especialidades: geólogos, ingenieros en minas, ingenieros industriales, mecánicos, metalurgistas, químicos, ingenieros civiles, además de especialistas en seguridad industrial.

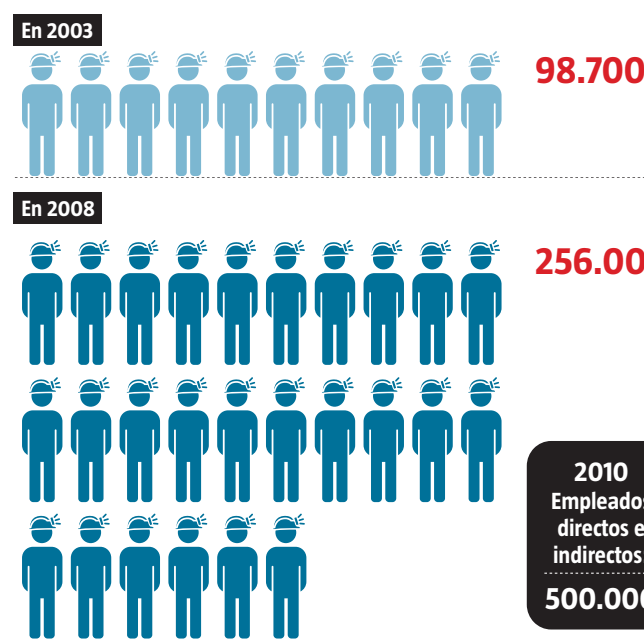
Además, la maquinaria, en general de enormes proporciones, suele estar manejada por mujeres. Para dar por terminado el mito de que las mujeres no pueden entrar en las minas, algo que ya no sucede, Ramos dice: "Las mujeres son las mejores conductoras de las maquinarias y los camiones porque son delicadas en su manejo. Según un informe de la ZonaJobs, en lo que va de este año 133 empresas mineras publicaron 261 avisos en su página de búsquedas laborales."

Leonardo Livsit, socio de la consultora Belise, cree que las posiciones técnicas relacionadas con energía tienen muy buenos salarios porque "son figuritas difíciles de conseguir y hay mucha demanda en este momento". Tanto es así que desde el ITBA el ingeniero José Luis Rocas explica: "Existe en el sector una problemática grande en la formación de gente. La industria minera ha crecido signifi-

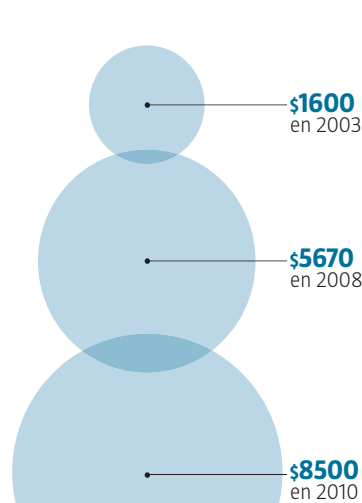
La industria minera en la Argentina

El sector crece en inversiones, nuevos proyectos y en generación de fuentes de trabajo

CANTIDAD DE EMPLEADOS

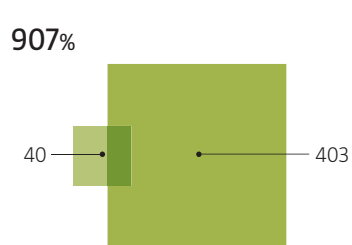


EVOLUCION DE LOS SALARIOS PROMEDIO



Crecimiento acumulado 2003-2008

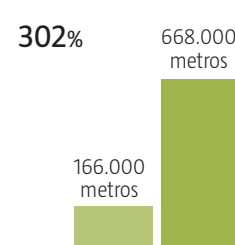
PROYECTOS



INVERSIONES



EXPLORACION



EL SECTOR EN NUMEROS

LOCALIDADES QUE PARTICIPAN EN LA INDUSTRIA	EMPRESAS MINERAS	NUEVAS PYMES	MINAS EN OPERACION	EL PAIS EXPORTA MINERALES A:
700	150	1260	17	80 países

Fuente: Ministerio de Planificación Federal, Inversión Pública y Servicios

LA NACION

cativamente en el país, pero no se ha acompañado con la oferta educativa. Hay pocas universidades que ofrecen cursos en estos temas. Los técnicos que se dedican a trabajar, en general en lugares alejados, no tienen tiempo para la docencia".

Muy buenos salarios

Es decir, los profesionales están ocupados, con excelentes salarios y en lugares remotos. Los ingenieros en diferentes ramas que se emplean

en mineras reciben después una fuerte capacitación que luego no se traslada a las aulas.

El ingeniero Alejo Sfriso, investigador del Laboratorio de Mecánica de Suelos de la Facultad de Ingeniería de la UBA, dice: "El trabajo en las minas está asociado al trabajo en el campo. Es común que haya que vivir en un campamento con instalaciones muy buenas, si la empresa es importante, pero por las condiciones, que son difíciles, hay regímenes de

empleo muy generosos. Se puede ganar 5000 dólares por mes. Un ingeniero con 15 años de experiencia con un trabajo de responsabilidad puede ganar 80.000 dólares al año. La minería es una industria pesada para gente que trabaja muy duro y es recompensada por eso".

lanacion.com

Más información. Se puede leer el proyecto enviado al Congreso sobre jubilación minera en www.lanacion.com.ar

Sofía Corral

OPINION

El estrés laboral menos pensado

GUSTAVO J. GALLO

PARA LA NACION

Las empresas de primera línea son vectores de empleo registrado, sea por convicción o política interna, sea por el bolsillo, dado que están controladas.

Esas empresas contrastan a veces con otras medianas y pequeñas, menos vigiladas, con recursos reducidos y menor inversión, y también con las profesiones liberales, generalmente portadoras de ideas progresistas que naufragaron al transitar la economía informal.

¿A qué estrés me refiero? A un nuevo tipo que no depende del departamento de gestión de personas, o que la empresa haya diseñado e implementado.

Es un estrés que afecta en especial a la gran mayoría de empleados comprometidos y fidelizados con la compañía que los incluye y la

marca que los identifica. El diálogo social, un logro del Gobierno, aunque por cierto siempre pendiente de su mejor avance, hoy se encuentra sobrepasado por negociaciones paritarias iniciadas desde la calle, que siempre son precedidas por los hechos al expediente formal, y por la incertidumbre en la inversión privada.

En el plano sindical, la representación de hecho quiere reemplazar el trámite formal de la personería gremial.

Y aparecen organizaciones sindicales que disputan a sus vecinas dicha representación, principiando también por los hechos violentos.

En el escenario empresarial, aquellos empleados fidelizados con sus empresas se preguntan cada día, en el lugar de trabajo y en el tiempo de ocio y descanso, qué será de ellos a causa de las disputas de poder que afectan a los accionistas, a las em-

presas vinculadas, a los inversores actuales y a los futuros.

Como la relación laboral implica un vínculo de dependencia que deposita en el empleador la obligación de conducir convenientemente la empresa, dando cuenta adecuada de ello a sus empleados, valga la comparación con este escenario familiar: cuando un niño percibe incertidumbre y sus padres nada le explican, inmediatamente cae en el temor, porque no concibe la mentira, que en su caso podría provenir de sus padres, y no comprende lo que ocurre, lo cual conduce a su personalidad insegura.

Sin certezas

¿Qué certeza puede hoy dar el empleador actual o futuro a sus empleados? ¿Y qué explicación consoladora tendría y que fuera consonante con el principio de conservación del empleo? Ya no es el caso de la inse-

guridad judicial derivada de la conocida visión diferente de cada juez laboral. Tampoco es el supuesto de inseguridad jurídica genéricamente endilgada al poder político, que ha regulado y legalizado procesos para que la vía administrativa sea ágil, pero conforme a derecho. Se trata de la judicialización del empleo.

Hay un nuevo estrés laboral que se asoma impertinente y que no proviene del empleador. Hay incertidumbre acerca de la membresía sindical, justo ahora que se había alcanzado el interés por la pertenencia gremial. Y hay angustia por el futuro del empleo, por su calidad y por quién será el empleador.

El mundo del trabajo está descubriendo un escollo cuya contraparte -la empresa- no puede remover.

Esto nunca fue visto, nunca ocurrió y nos está pasando.

El autor de la nota es abogado.

ESPAÑA



ARCHIVO/AFP

El empleo después de los 65

En España, una encuesta entre 2535 personas presentada por el secretario de Política Social del gobierno de José Luis Rodríguez Zapatero (foto), Francisco Moza, reveló que el 60% de las personas que tienen más de 65 años no quiere pasar al plantel de jubilados, sino que prefiere seguir trabajando.